

# DOMBES Chatillon / Chalaronne 2021

CC de la DOMBES - CC du VAL de SAONE Centre -  
CC de la VEYLE



## QUELQUES CHIFFRES

**JEUNES accompagnés**  
3 924 par la structure

**JEUNES 1er accueil**  
1 595 par la structure

### Profil des jeunes accompagnés

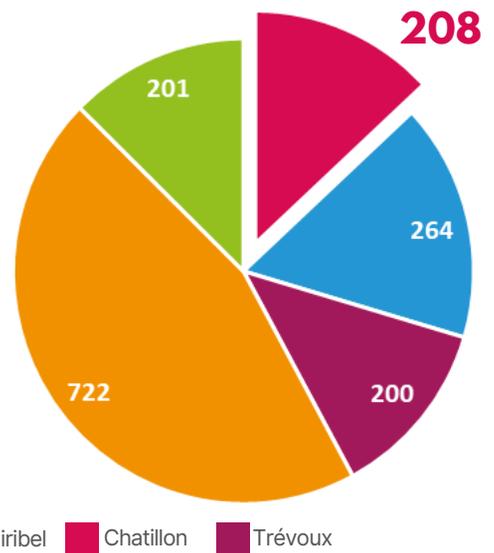
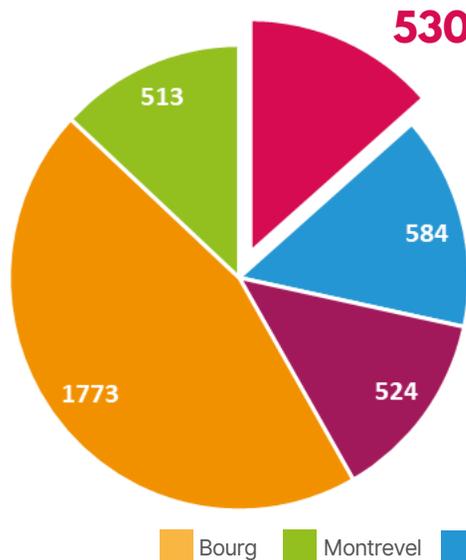
**530** Jeunes accompagnés par le SITE



**291**



**239**



Sans Diplôme : 86  
BEP / CAP : 188  
Bac et plus : 256



22 - 25 ans : 252  
18 - 21 ans : 244  
Mineurs : 34



127 JEUNES habitant en logement AUTONOME



255 TITULAIRES Permis B



**ENTREES en EMPLOI**  
(dont l'alternance)

**264 jeunes**  
1897 pour les 5 sites  
**372 situations**  
2795 pour les 5 sites



**ENTREES en FORMATION**

**46 jeunes**  
442 pour les 5 sites  
**51 situations**  
481 pour les 5 sites



**Les IMMERSIONS** en entreprise

**24 jeunes / 26 situations**  
288 jeunes / 308 situations pour les 5 sites



**Aides financières**  
**Fonds d'Aides aux Jeunes**

**56 jeunes**  
Dont 60 % Aides à la Mobilité  
29 % Aides alimentaires  
11 % Divers

**Emmanuelle BROYER**

emmanuelle.broyer@mljbourg.com

06 71 71 57 67

## Garantie Jeunes

6 promotions délocalisées de Garantie Jeunes ont eu lieu, 3 sur Thoissey et 3 sur Châtillon qui ont concerné 61 jeunes.

40 jeunes sont toujours en accompagnement on note une belle cohésion, une dynamique et l'envie d'avancer qui laisse envisager de beaux parcours !

21 Jeunes ont terminé en 2021, 16 sont en Emploi : 4 jeunes en PEC (contrat aidé), 3 CDD, 6 en missions intérimaires (périodes variables), 2 CDI (1 temps plein et 1 temps partiel), 1 contrat d'apprentissage, 1 reprise d'études.

4 dont les démarches tant professionnelles que sociales sont en cours : RSA, ou accès droits /santé.

Ce sont les effets de la dimension collective de l'accompagnement qui non seulement a été appréciée par les jeunes, mais qui a permis de les remobiliser, de gagner en confiance, d'obtenir pour certains le permis B, BSR, code de la route...



## Semaine de l'Intérim



Au regard de la spécificité du territoire, nous avons proposé une intervention sur chacun des sites sur lesquels nous assurons des permanences afin de lever les freins liés à la mobilité.

5 ½ journées ont été consacrées à ces rencontres aux côtés de 5 agences Intérimaires : Randstad - RAS - Synergie - Alliance - Bird

Les objectifs multiples ont porté sur une présentation générale des agences, des modalités d'accès à l'intérim à travers les contrats, des attentes des entreprises et des postes à pourvoir, suivie de temps d'entretien flash.

25 jeunes ont su se saisir de ces rencontres, et se sont vus ainsi identifiés et proposés des offres d'emploi.

Les jeunes se sont tous impliqués dans les échanges et nous ont fait de bons retours de cette semaine.



## Pôle social



Pauline Martin - CESF

66 jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement personnalisé afin de répondre à leurs problématiques de : logement-hébergement, santé, budget, mobilité.

Les partenaires sollicités : CDS, CCAS, Bailleurs sociaux, CPAM, PASS, CPA, CAF, Action Logement, Form'toit, Sout'Ain, SIAO 01, Wimoov, DDFIP 01....

De plus, quatre informations collectives logement et un atelier démarches administratives ont été réalisés pour les jeunes accompagnés en Garantie Jeunes.

## Parrainage



Chacun des 5 parrainages répondent à des objectifs différents : découverte du métier, validation d'un projet, opportunité d'emploi !

KD avec **Damien ROBELIN** de **Présence Informatique** :

objectif = échanger avec un professionnel sur le monde de l'informatique, mieux appréhender ce domaine et avoir des pistes pour se former.

A P-G avec **Roseline TAPONAT** d'**Ain Domicile Services** :

objectif = se rendre compte des contraintes sanitaires liées au métier d'aide à domicile.

WP avec **Anthony LORIN** du **Centre Social La Passerelle** :

objectif = découvrir les métiers du numérique, le montage vidéo, valider son projet professionnel et étoffer son réseau professionnel.

LH avec **Laurence Prost** de la **Marpa de Marlieux** :

objectif = échanger avec une professionnelle pour mieux connaître les codes du travail, améliorer sa présentation et gagner en estime de soi.

MP avec **Laurence PROST** de la **Marpa de Marlieux** :

objectif = mieux connaître le travail auprès des personnes âgées et profiter d'opportunités d'emploi si cela l'intéresse.

**N'hésitez plus devenez parrain !**

## Journée Porte Ouverte AFPA

10 jeunes de Thoissey et de Châtillon, que nous avons accompagnés et véhiculés (Merci au CS l'embarcadère de Thoissey !) jusqu'à Bourg-en-Bresse ont pu échanger avec les différents organismes et partenaires présents.

Dans chaque atelier était proposé une approche concrète des métiers, les formateurs tous disponibles ont répondu aux questions cela a permis aux jeunes de confronter leurs perceptions avec la réalité et pour certains de se projeter, voire, de concrétiser un parcours de formation.

Deux projets validés :

- Métier de la sécurité auprès du Greta de Bourg
- Métier de la logistique auprès de l'AFTRAL

